Практическая работа по дисциплине «ЭПРТ» для гр. ТМ-17 и 27 по теме «Защита прав работника при трудоустройстве».

Разрешить производственные ситуации

1. Внимательно прочитайте условие 6 задач полностью.
2. Определите правовые нормы, которые устанавливают правомерные модели поведения субъектов трудового права.
3. Определите, кто из участников правового отношения нарушил норму права, что необходимо сделать, чтобы защитить права, законно ли применение юридической ответственности т.д.
4. Решите ситуацию со ссылкой на статьи Трудового Кодекса РФ.

Задача 1

Граждане Потехин и Михайлов договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели они узнали, что приказ о приеме их на работу не издан, а директор магазина к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

1. *Могут ли Потехин и Михайлов настаивать на заключении с ними трудового договора?*
2. *Дайте юридически обоснованный ответ.*

Задача 2

Шофер автобазы Аксенов Ю.П. был принят на работу водителем грузовой автомашины. Через год Аксенову Ю.П. предложили перейти на работу на машине другой марки большей грузоподъемности, от чего он отказался. Аксенов А.П. заявил, что такой перевод возможен лишь с его согласия. Он решил возбудить спор по поводу неправильного перевода и требовал восстановления на прежней работе.

1. *Каковы правила перевода на другую работу?*
2. *Что имеет место в данном случае: перевод или перемещение?*

Задача 3.

По окончании железнодорожного института Петров С.С. был направлен по распределению на работу инженером в депо. При оформлении его предупредили, что он принимается с испытательным сроком, поскольку по своей должности обязан не только решать производственные вопросы, но и руководить коллективом. Петрова возражал, утверждая, что окончание института освобождает его от испытания при поступлении на работу.

1. *Какова цель испытательного срока?*
2. *Для каких категорий работников администрация не вправе устанавливать испытание и почему?*
3. *Какое решение следует принять по этому вопросу*?

Задача 4

На предприятии для заключения трудового договора обратился: Орлов,17 лет (окончил 11 классов общеобразовательной школы); Семин, окончившая СТМиИТ по специальности «Технолог» (по очной форме обучения). В отделе кадров от них потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, диплом о образовании, медицинскую справку, свидетельство ИНН, свидетельство государственного пенсионного страхования, справку с места жительства, военный билет, водительские права.

Какие документы должен представить каждый из них? Ответ обоснуйте.

Задача 5

За 2,5 часа до окончания рабочего дня наладчики станков Галкин и Ветров оставили работу, и пошли в магазин. Там они купили спиртные напитки и их распили. После этого Галкин пошел домой, а Ветров вернулся на объект, чтобы закончить, как он объяснил, работу. Здесь его и обнаружил управляющий. Через 3 дня после дачи письменных объяснений Галкин и Ветров были уволены за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. («б» п.6 ст.81 ТК РФ).

1. *Законно ли их увольнение по данному основанию?*
2. *Применены ли здесь другие основания для увольнения?*

Задача 6

Водитель грузовика овощной базы Николаев по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним грузовик для перевозки грузов гражданам. В результате происшедшей по его вине аварии был поврежден грузовик и разбита витрина магазина. Расходы по ремонту грузовика и витрины понесла овощная база как владелец источника повышенной опасности. Кроме того, овощная база понесла убытки в виде недополученных доходов.

1. *Можно ли Николаева привлечь к материальной ответственности?*
2. *Если да, то в каком порядке и в каком размере?*
3. *К какой материальной ответственности будет привлечен Николаев?*