Практическое занятие .

Тема: Проведение диалога с потенциальным работодателем в модельных условиях.

Цели занятия: Научиться проводить диалог с потенциальным работодателем в модельных условиях.

Ход занятий:

1. Изучить теоретические сведения.
2. Моделирование ответов на каверзные вопросы работодателя в ситуации приема на работу.

Краткие теоретические сведения:

Советов о том, как вести себя на собеседовании, написано более чем достаточно. Ведь это - не только самый важный, но и самый непредсказуемый этап при подборе подходящего кандидата на должность. Соискателю вполне могут задать вопрос, способный испортить настроение, вызвать недоумение, а то и вовсе заставить сомневаться в адекватности сотрудника, проводящего интервью. Какие вопросы являются на собеседовании вполне приемлемыми, а какие находятся «за гранью»? До какой степени соискателю должна быть необходима работа, чтобы позволить рыться в своих личных вещах? Как отвечать на «неудобные вопросы» интервьюера?

Неудобные вопросы

Как показал опрос, десятка самых неудобных и одновременно банальных вопросов на собеседовании выглядит следующим образом:

Разные вопросы преследуют разные цели. Но чаще всего работодатели спрашивают вполне ожидаемые вещи, связанные с личностью кандидата, его профессиональным уровнем, карьерными амбициями, пониманием рабочей миссии, соответствием позиции.

Как правило, работодатель задает вопросы из общего и дополнительного блоков. К общему блоку относится информация по интересующей вакансии, образованию, квалификации, трудовой деятельности, практическому опыту, планам на ближайшее будущее, пожеланиям к месту работы. Дополнительный блок предполагает получение от соискателя детализирующей информации. Работодателя могут интересовать, например, навыки работы с теми или иными компьютерными программами, опыт работы в каком-либо специфическом направлении. Хорошо помогает понять соискателя вопрос о том, в чем он считает себя специалистом, в чем заключается его интерес к должности.

Большинство из этих вопросов могут показаться коварными или неудобными для тех, кто совершенно не привык думать или не дал себе труд собрать хотя бы минимум информации о потенциальном месте работы. Сегодня информацию практически о любой компании можно совершенно беспрепятственно получить, ознакомившись с ее сайтом. Что касается вопросов личного плана, то отвечать на них или нет - каждый решает для себя сам. Но, рассказывая о своих достижениях, достоинствах и ожидаемой зарплате, следует придерживаться «золотой середины», поскольку излишняя скромность способна принести не меньше вреда, чем излишнее хвастовство.

Задание: Моделирование ответов на каверзные вопросы работодателя в ситуации приема на работу вас на должность технолога на машиностроительное предприятие.

Разместите ответы на следующие 17 вопросов в таблице. В первом столбце укажите скрытый смысл (подтекст) работодателя (что хочет этим вопросом узнать о нас работодатель). Во втором – правильный социально-приемлемый ответ на вопрос. (Ответ на первый вопрос уже размещен):

1. «Почему вы выбрали именно эту профессию?».
2. «Назовите ваши сильные стороны».
3. «Назовите ваши слабые стороны».
4. «Почему вы хотите работать именно у нас?»
5. «Почему вы ушли с предыдущего места работы?»
6. «Кем вы видите себя через 5 лет?»
7. «Каковы ваши зарплатные ожидания ?»

8. «Чем вы планируете заниматься в первый месяц/квартал вашей работы, если получите это место?»
9. Расскажите про ваши достижения на предыдущем месте .
10. Расскажите о вашем самом большом провале.
11. Как давно ищете работу? Есть ли другие предложения, которые вас заинтересовали?
12. Как вы относитесь к переработкам?
13. Почему мы должны взять на эту работу именно вас? Чем вы отличаетесь от других кандидатов?
14. Почему вы выбрали свое учебное заведение?
15. Как вы проводите свободное время?
16. Если ваш коллега будет использовать ресурсы, расходные материалы организации в личных корыстных целях, то как вы поступите?
17. Какие проблемы вам чаще всего приходится решать в вашей работе?

№	Скрытый смысл (подтекст) работодателя (что хочет этим вопросом узнать о нас работодатель).	Правильный социально-приемлемый ответ работодателю
1	Осознанность (осмысленность) выбора профессии	Я с детства мечтал стать механиком, любил с отцом ремонтировать технику, ходил в технический кружок.
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		

Показатели выполнения практического задания:

Работа студента оценивается: Характеристика ответов на каверзные вопросы работодателя содержит следующие 5 компонентов:
- Указание всех ответов на все 17 вопросов, приведенных в теоретической части.
- Простота, лаконизм и четкость.
- Адекватность ответов.
- Соответствие ответов профессиограмме получаемой профессии.
- Остроумие, чувство юмора, уверенность в себе.

Критерии оценки выполнения практического задания:

«отлично» - если даны все 5 компонентов;
«хорошо» - если даны 4 из 5 компонентов;
«удовлетворительно» - если даны 3 из 5 компонентов;
«неудовлетворительно» - если даны 2 из 5 компонентов.