# <u>Практическая работа по ЭПРТ для гр. ТМ-17и27</u>

**ТЕМА: ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**Цель:**

1. Закрепление и применение знаний.
2. Обобщение и систематизация знаний.
3. Формирование умения анализировать правовые явления.
4. Формирование умения пользоваться дополнительной литературой.
5. Усовершенствование навыков поиска и отбора информации.

**Порядок выполнения:**

1. <u>Составление глоссария.</u> Выпишите и раскройте следующие основные понятия: трудовое право; трудовые отношения; работник; работодатель; минимальный размер оплаты труда; коллективный договор; трудовое соглашение; безработный; правила внутреннего трудового распорядка; индивидуальный трудовой спор; дисциплинарное взыскание; рабочее время; совместительство; сверхурочная работа; время отдыха; праздничные дни;

2. <u>Выполните тестовые задания:</u>

2.1. Не относятся к системе трудового права …

а) нормы, регулирующие прием и увольнение с работы;

б) нормы, устанавливающие продолжительность рабочего времени;

в) нормы, закрепляющие условия труда и вознаграждение за труд;

г) нормы, определяющие порядок разрешения трудовых споров;

д) нормы, определяющие качество работы.

2.2. Трудовые правоотношения возникают в связи ….

а) с процессом труда;

б) с результатом труда;

в) с качеством труда;

г) верны все варианты.

2.3. Трудовая праводееспособность в качестве общего правила возникает …

а) с 14 лет;

б) с 15 лет;

в) с 16 лет;

г) с 17 лет;

д) с 18 лет.

2.4. Для кого можно установить при приеме на работу испытательный срок в 6 месяцев?

а) для молодых специалистов;

б) для лиц, не достигших 18 лет;

в) для заместителей руководителей структурных подразделений;

г) для избранных на выборную должность.

2.5. Нельзя заключать срочные трудовые договоры …

а) с лицами в районах Крайнего Севера;

б) с лицами, поступающими на работу к индивидуальным предпринимателям;

в) с лицами, направляемыми на работу за границу;

г) с лицами, поступающими на работу в закрытые акционерные общества;

д) с лицами, обучающимися по дневным формам обучения.

2.6. Временными считаются работники …

а) с которыми заключен трудовой договор сроком до 2 месяцев;

б) с которыми заключен трудовой договор сроком до 6 месяцев;

в) с которыми заключен трудовой договор сроком до 1 года;

г) верны все варианты.

2.7. Изменение трудового договора возможно …

а) по соглашению сторон;

б) для замещения отсутствующего работника;

в) для устранения последствий производственной аварии;

г) для реализации решения руководителя.

2.8. Прекращение трудового договора возможно по основанию …

а) отказ работника от перевода на другую работу по медицинским показаниям;

б) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора;

в) немотивированный отказ работника от работы.

2.9. Предупредить работодателя о расторжении трудового договора надо …

а) за 3 дня;

б) за неделю;

в) за две недели;

г) за месяц.

2.10. Работодатель обязан предупредить работника об увольнении при сокращении численности или штатов …

а) за 2 недели;

б) за месяц;

в) за 2 месяца;

г) за 3 месяца.

2.11. Работник, находящийся в отпуске или на больничном, уволен быть …

а) может;

б) не может;

в) может, лишь в оговоренных законом случаях.

2.12. Нормальная продолжительность рабочего времени в РФ …

а) 36 часов в неделю;

б) 40 часов в неделю;

в) 42 часа в неделю;

г) 46 часов в неделю.

2.13. Работодатель не обязан предоставлять возможность работать неполный рабочий день …

а) беременной женщине;

б) одному из родителей ребенка до 14 лет;

в) родителям ребенка-инвалида;

г) все варианты верны.

2.14. Работник может быть привлечен к сверхурочной работе …

а) когда он сам согласен;

б) когда надо предотвратить производственную аварию;

в) когда надо заменить заболевшего коллегу;

г) когда есть распоряжение руководителя.

2.15. В РФ установлена минимальная продолжительность основного отпуска

а) 18 календарных дней;

б) 24 календарных дней;

в) 28 календарных дней;

г) 36 календарный дней.

2.16. Не входит в примерный перечень оснований для поощрения работников, перечисленных в ТК РФ …

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение почетной грамотой;

д) представление на Доску почета;

ж) представление к званию лучшего по профессии.

2.17. ТК РФ не вводит в перечень дисциплинарных взысканий

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) увольнение.

2.18. Трудовым правом регулируются отношения, возникающие в процессе____

_____

____

2.19. Трудовое правоотношение, в отличие от гражданского, возникает не в связи с результатом труда, а в связи с его _____

2.20. У физических лиц трудовая праводееспособность в качестве общего правила наступает с возраста _____

2.21. При приеме на работу работника работодатель обязан заключить с ним …

_____

2.22. После подписания трудового договора издается приказ (распоряжение), который объявляется работнику под роспись в срок до _____

2.23. Сведения о трудовой деятельности работника, её начале и окончании записываются в _____

2.24. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на _____

2.25. Продолжительность рабочего времени в день для совместителей не может превышать _____

2.26. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя за … _____

2.27. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации работники должны предупреждаться работодателем не менее, чем за _____

2.28. Прогулом считается непрерывное отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение _____

2.29. Нормальная продолжительность рабочего времени в РФ не должна превышать в неделю _____

2.30. Продолжительность непрерывного еженедельного отдыха должна быть не менее _____

2.31. О времени начала отпуска работник должен быть извещен до его начала не позднее, чем за _____

2.32. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, может быть заменена _____

2.33. За нарушение трудовой дисциплины работодатель, согласно ТК РФ, может применить: замечание, выговор, _____

2.34. Трудовые споры в РФ рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и _____

2.35. Работник вправе обратиться в суд, если комиссия по трудовым спорам не рассмотрела спор в течение _____

3. Установите соответствие:

3.1. Между признаками трудового договора и их конкретным выражением

| | |
|---|---|
| Предмет договора | работник и работодатель |
| Стороны в договоре | исполнение рабочей функции |
| Социальная защищенность | в соответствии с ТК РФ |

3.2. Между признаками трудового договора и их конкретным выражением

| | |
|---|---|
| Предмет договора | нет |
| Стороны в договоре | заказчик и исполнитель |
| Социальная защищенность | конечный результат работы |

3.3. Между заключением трудового договора и конкретными категориями работников

| | |
|---|---|
| Не заключается | сезонные работники |
| Заключается на определенный срок | лица, не прошедшие по конкурсу |
| Заключается на неопределенный срок | основная масса работников |

3.4. Между категориями работников и выплатой выходных пособий при увольнении

| | |
|---|---|
| Совместители | не выплачивается |
| Временные работники | месячный средний заработок |
| Сезонные работники | 2-х недельный средний заработок |

3.5. Между расторжением трудового договора и их возможными основаниями

| | |
|---|---|
| По инициативе работника | приказ о сокращении штатов |
| По инициативе работодателя | письменное заявление работника |
| По независящим основаниям | призыв на военную службу |

3.6. Между расторжением трудового договора и их возможными основаниями

| | |
|---|---|
| По инициативе работника | письменное заявление работника |
| По инициативе работодателя | прогул |
| По независящим основаниям | не избрание на должность |

3.7. Между характеристикой рабочего времени и его конкретным выражением

| | |
|---|---|
| Нормальная продолжительность | 40 часов в неделю |
| Сокращенная продолжительность | 36 часов в неделю |
| Неполное рабочее время | по соглашению сторон |

3.8. Между категориями работников и продолжительностью их рабочего времени

| | |
|---|---|
| Для основной массы работников | 40 часов в неделю |
| Для работников в возрасте до 16 лет | 36 часов в неделю |
| Для работников с вредными условиями труда | 24 часа в неделю |

4. Выполните задания

4.1. Выберите из списка терминов один, не связанный с понятием «прием на работу»: работник; трудовой договор; работодатель; правила; права и обязанности.

4.2. Прочитайте текст, в котором пропущен ряд слов (словосочетаний). Выберите из предлагаемого списка слова (словосочетания) и вставьте их на место пропусков.

«Прием на работу оформляется _____(1) работодателя, который издается на основании заключенного с работником _____(2). При заключении трудового договора работник должен представить работодателю_____(3), страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документ об образовании, _____(4), документы воинского учета. Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом_____(5) работника. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под_____(6) в трехдневный срок со дня подписания трудового договора».

Список слов: а) трудовая книжка; б) паспорт; в) трудовой договор; г) приказ (распоряжение); д) стаж; е) расписка.

4.3. Выберите из списка терминов один, не связанный с понятием «занятость»: трудоустройство; пособие по безработице; дееспособность; профессиональная переподготовка; безработный.

5. Решите ситуационные задачи

5.1. Бригада рабочих строителей была приглашена ООО «Вектор» для строительства резервуаров для хранения нефти. Договоры были заключены с каждым строителем. Трудовые книжки на рабочих заведены не были, приказ о назначении на работу не издавался. Вознаграждение выплачивалось конкретному рабочему за каждый построенный резервуар в зависимости от той функции, которую он выполнял в подряде. Через пять месяцев работа была окончена, и строители потребовали выплатить им компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие.

Являются ли возникшие отношения трудовыми? Подлежат ли удовлетворению требования строителей? В каком случае и кто может применить в возникшем споре со строителями нормы трудового законодательства? При решении задачи см. также ст. 11 ТК РФ.

5.2. При приеме на работу перед кандидатами на должность юриста были поставлены следующие вопросы:

1) Определить содержание и соотношение понятий «трудовое право», «трудовое законодательство» и «иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права».

2) Какое значение для разрешения конкретного трудового спора имеют: Постановления Пленума Верховного Суда РФ, Обзоры практики, издаваемые Пленумом Верховного Суда РФ, Решения, принятые Верховным Судом РФ по конкретному делу.

Сформулируйте ответы на заданные вопросы.

5.3. К родителям на праздник приехали пятеро их детей, за столом заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец

– механик электростанции, мать работает в совхозе надомницей по пошиву мешков, сын Александр – капитан речного корабля, дочь Мария – продавец в палатке своего мужа, дочь Екатерина – свободный художник, рисует и продает свои картины, сын Владимир – военнослужащий, а сын Иван – член рыболовецкого колхоза, работает рыбаком, а его жена – домохозяйка.

На кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство?

5.4. Могут ли выступать в качестве работодателей: а) религиозные организации, б) общественные организации, в) воинские части, г) филиалы и представительства организации, д) садово-огороднические товарищества, е) товарищества собственников жилья.

5.5. Васин был зарегистрирован в качестве безработного и получал пособие по безработице. Вскоре в отделе занятости стало известно, что Васин по договоренности с организацией, занимающейся ремонтом бытовой техники на дому изготовляет платы и имеет определенный доход.

Имеются ли основания лишить Васина статуса безработного и пособия по безработице?

5.6. Договоры на выполнение общественных работ заключались центром занятости населения с разрешения администрации города, организовавшей проведение указанных работ. Безработные граждане привлекались к выполнению общественных работ без их согласия. Инспектор центра занятости ежемесячно проверял соблюдение условий найма безработных граждан для выполнения общественных работ. В случае выявления нарушений безработными трудовой дисциплины они лишались права на получение пособия или увольнялись с такой работы с одновременным снятием с учета.

Укажите на имеющие место нарушения закона?

5.7. Овечкин в возрасте 16 лет был принят на работу электромонтером в общежитие училища. По трудовому договору он был обязан работать 40 часов в неделю, а проработанные сверх этого часы ему должны были

компенсироваться отгулами. Через три месяца он уволился и попросил оплатить ему сверхурочную работу. Администрация отказалась оплачивать 60 часов переработки, так как за период работы Овечкину было предоставлено 60 часов отгулов.

Правомерен ли отказ администрации?

5.8. Работник представил руководителю организации данные учета своего времени, из которых следовало, что он проработал 52 часа сверхурочно. Однако по данным отдела кадров работник сверхурочно не работал. Руководитель организации отказал в оплате сверхурочных работ.

Правомерны ли действия руководителя организации?

5.9. В связи с проведением в организации Дня здоровья с выездом на природу, суббота, 15 августа и воскресенье, 16 августа были объявлены дополнительными выходными днями для работников, работающих по сменному режиму. При начислении заработной платы, главный бухгалтер обратился к директору, сообщив, что он не может произвести оплату за данные два дня, так как нерабочие праздничные дни устанавливаются исключительно законодательством.

Прав ли главный бухгалтер? Какие варианты разрешения спора Вы можете предложить?

5.10. Тюрин, проработавший пять месяцев в организации по совместительству, обратился к директору с просьбой предоставить ему ежегодный отпуск через неделю, так как в это время он уйдет в отпуск по основному месту работы. Директор отказал в предоставлении отпуска.

Правомерны ли действия директора?

**Критерии оценки:** обоснованность и четкость выполнения; содержательность, степень структурированности материала, доступность изложения; грамотность.